

**АССОЦИАЦИЯ
«СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО
КРАЯ»**

ул. Ленинградская, 15, г. Чита, 672000, оф. 207 тел. (83022) 35-94-43

**РЕШЕНИЕ № 1
Правления Ассоциации «Совет муниципальных образований
Забайкальского края»**

06 ноября 2019 г.

г. Чита

**Проблемы кадровой обеспеченности
органов местного самоуправления Забайкальского края**

Заслушав информацию председателя Правления Ассоциации «Совет муниципальных образований Забайкальского края» П.И. Коваленко, члены Правления отмечают, что к 2019 году в Забайкальском крае сложилась критическая обстановка с обеспечением органов местного самоуправления квалифицированными кадрами. По данным мониторинга «Развитие системы местного самоуправления в Забайкальском крае» за последние три года общее количество муниципальных служащих уменьшилось на 1183 чел. или на 31%. В крае устойчиво сохраняется диспропорция в кадровом обеспечении разных видов муниципальных образований. Особенно это заметно по численности муниципальных служащих администраций городских и сельских поселений. Постепенно снижается число муниципальных служащих с высшим образованием. По итогам 2018г. оно составляло 82 % (ср. 2017г.- 97,5%) от их общего числа, в т.ч. в муниципальных районах - 93,6% (ср. 2017г.-100%), в городских округах – 89,4%(ср.2017г.-99,6%), в городских поселениях –85,8% (ср. 2017г.-97,5%).

По информации, поступившей от муниципальных образований, по состоянию на 01.10.2019г. в Забайкальском крае по возрастному составу большая часть - 47% муниципальных служащих относится к наиболее работоспособному сегменту 36-50 лет, 26% - составляют специалисты предпенсионного и пенсионного возраста 51-65 лет, почти столько же- 23%

набирающие опыт специалисты 26-35 лет, молодежь в возрасте от 18 до 25 лет - 4%.

Текущая численность кадров муниципальных служащих по состоянию на 01.10. 2019 года составила 11%. Наибольшее количество вакансий выявлено в администрациях муниципальных районов и городских округов (7% от общего количества), В крае практически отсутствует кадровый резерв на должности муниципальной службы. По полученным данным фактически он составляет только 18,6% от общей потребности.

Большинство муниципальных образований отметили необходимость организации и проведения постоянной плановой работы по повышению квалификации служащих за счет средств краевого бюджета.

В крае по-прежнему наблюдается дисбаланс заработных плат как на уровне муниципальных районов и городских округов, так и городских и сельских поселений, а также в разрезе групп должностей муниципальной службы. Средняя начисленная заработная плата младших должностей муниципальной службы в Забайкальском крае не превышает 21000 рублей. Во всех ответах, поступивших от муниципальных образований, отмечено, что при большом объеме должностных обязанностей, высоком уровне ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, уровень заработной платы специалистов органов местного самоуправления остается неоправданно низким.

Внимание на проблему несоответствия между уровнем оплаты их труда и оплатой труда работников бюджетной сферы уже обращалось на VIII съезде АСМО Забайкальского края в мае 2019г. Отмечалось, что это является одной из главных причин оттока квалифицированных специалистов из сферы муниципального управления. Съездом были предложены меры по преодолению сложившейся ситуации. Но реакции органов государственной власти на инициативы Ассоциации так и не было получено.

На основании вышеизложенного **Правление Ассоциации решило:**

1. Обратиться в Правительство Забайкальского края с предложением:

а. рассмотреть решения, принятые на VIII съезде Совета муниципальных образований Забайкальского края в мае 2019 года, а именно:

- вопрос о разработке цикла мероприятий по поддержке и развитию системы местного самоуправления в Забайкальском крае, включающих меры по подбору, подготовке, моральному и материальному стимулированию, должностной и общественной оценке работы специалистов органов местного самоуправления;

- ускорить решение вопроса о выделении дополнительных средств на увеличение оплаты труда муниципальных служащих и глав муниципальных образований;

- внести изменения в пункт 4 статьи 1 Закона Забайкальского края «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан», включив в перечень категорий граждан, проживающих на территории Забайкальского края, которым устанавливаются меры социальной поддержки в части платы за наем и (или) платы за содержание жилого помещения, категорию «муниципальные служащие».

б. организовать на должном уровне работу комиссии, образованной приказом Администрации Губернатора Забайкальского края от 09 ноября 2018 года № 160 «О рабочей группе по вопросам увеличения оплаты труда муниципальных служащих и глав муниципальных образований Забайкальского края».

2. Правлению Ассоциации продолжить системную работу по повышению квалификации муниципальных служащих, проведению в рамках межмуниципального сотрудничества кустовых семинаров, внедрять активные формы обучения специалистов.

3. Итоги выполнения данного решения рассмотреть на заседании Правления Совета в марте 2020 года.

Председатель Совета



П.И. Коваленко

Секретарь



М.К. Ушакова